



**GNENGUELE INTERVENTION EAU, ELECTRICITE,  
BÂTIMENT & INDUSTRIEL**

**GIEEBI GABON**

**ENGAGEMENTS RSE**

---

(+241) 077 71 88 03

E-mail : [gieebi.gab@gmail.com](mailto:gieebi.gab@gmail.com)

Site web : [www.gieebi.com](http://www.gieebi.com)

(+241) 066 55 06 09

Tel : +241011 74 39 48

Facebook: Gieebi GABON

Lalala à droite à côté du complexe scolaire Le Rocher

# NOTRE AMBITION

Motivé par une volonté d'agir de manière responsable et pérenne, **GIEEBI Gabon** intègre une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises, au cœur du projet qui l'anime depuis sa création.

Le développement de notre démarche RSE, est axé sur la promotion et l'amélioration continue des trois domaines majeurs du Développement Durable : Economique, Environnement, Social et Sociétal.

**Notre Politique RSE** s'appuie sur un socle commun regroupant nos **lignes directrices**. Celles-ci sont déclinées par toutes nos agences à l'intérieur du pays dans le respect des règles et des politiques mises en place par les autorités locales.

Les expertises et savoir-faire de GIEEBI s'appuient sur une démarche d'amélioration continue maîtrisée et déployée sur chacun des sites où nous intervenons.

L'engagement à cette démarche est un gage de progrès et de pérennité dans le cadre d'une croissance partagée par l'entreprise, ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires et plus largement le territoire et la société civile dans lesquels nos activités s'intègrent.

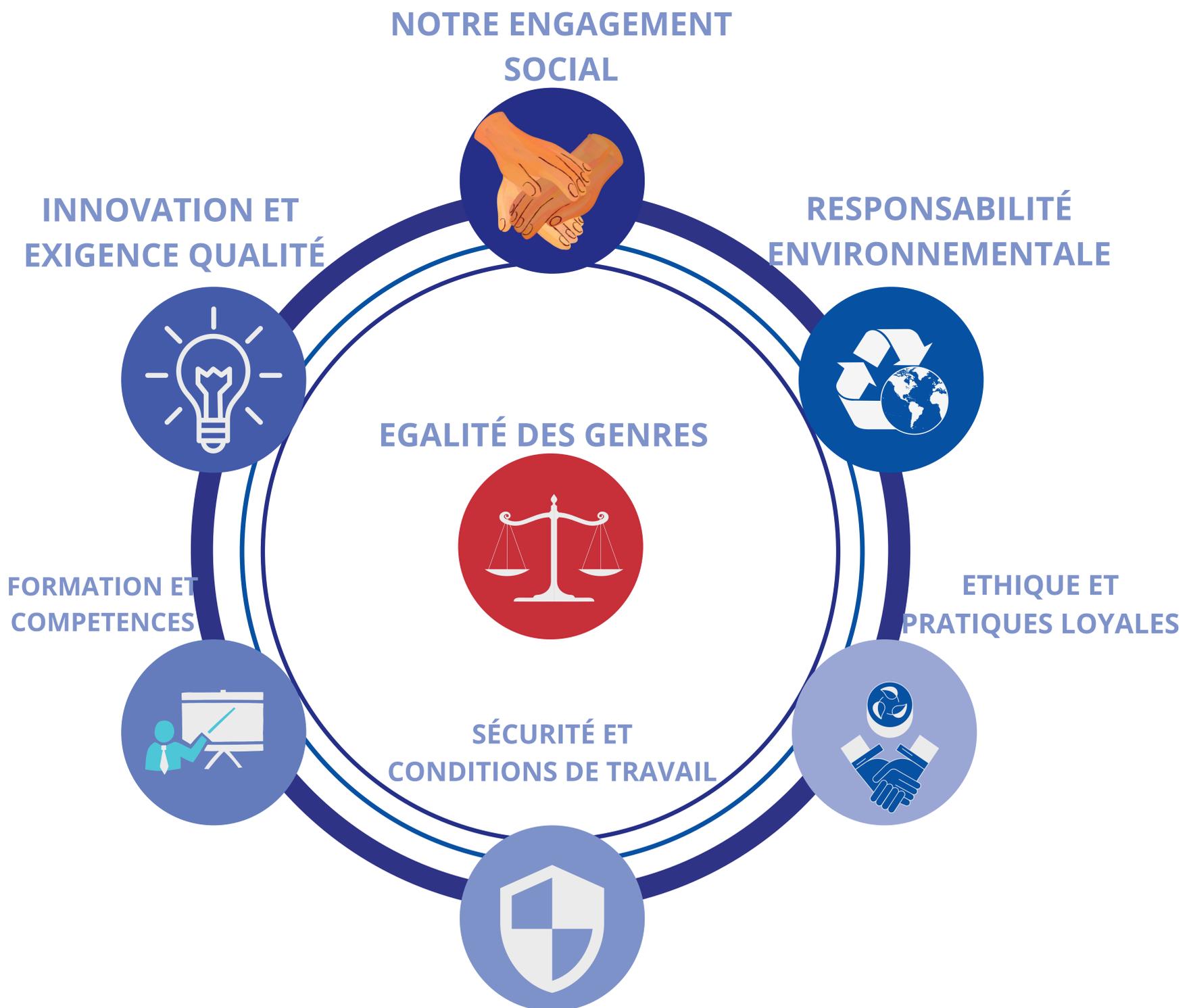
Fort de cette dynamique et souhaitant poursuivre ses efforts en matière de développement durable, GIEEBI s'attache à favoriser, à chaque étape, **l'implication des différentes parties prenantes**.

Pilotée par la Direction Generale depuis le siège à Libreville, la politique RSE de GIEEBI GABON est animée dans chacune de ses agences grâce au personnel qualifié qui y est affecté.

# NOS PILIERS

## NOTRE SOCLE S'ARTICULE AUTOUR DE 7 FONDAMENTAUX

Pour s'assurer une politique RSE fiable, nous avons mis en place ces exigences prenant en consideration les piliers de notre politique.



## I. INNOVATION ET EXIGENCE QUALITÉ

La qualité est un critère essentiel dans toutes nos activités. Que ce soit pour construire un mur ou un édifice plus complexe, nous cherchons toujours à atteindre des niveaux de qualité très élevés. C'est pourquoi l'exigence qualité est si importante.

Cela nous amène à strictement sélectionner nos clients, partenaires et même les fournisseurs auprès de qui nous nous approvisionnons.

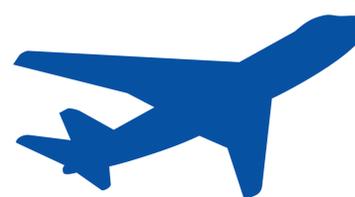
Dans nos différentes interventions, avec une exigence qualité, nous nous engageons à respecter des normes strictes. Nous ne sommes pas satisfaits tant que nos travaux ne répondent pas à nos attentes en matière de qualité.

La qualité au sein de notre entreprise part de la **chaîne d'approvisionnement** grâce à des fournisseurs internationaux, le relais est pris par les différentes équipes chargées de l'exécution des travaux et enfin la validation de la conformité des ouvrages est certifiée par le client lui-même lors de la réception des travaux.



Nos agents durant l'ouverture d'un conteneur

**70% de notre matériel est importé**



Nous recevons quotidiennement du matériel de nos fournisseurs à l'étranger. L'exportation garantit la qualité des matériaux.

## I.1 CHARTE QUALITÉ

Pour permettre à nos clients de bénéficier d'une prestation irréprochable, chaque employé, partenaire s'engage à respecter la Charte de Qualité suivante :

### **Respect des prix**

- Le devis de projet est impérativement respecté. Seuls sont possibles les ajustements suivants :
- Les ajustements liés au choix des produits.
- Les ajustements liés à des difficultés de réalisation technique et/ou de mise en œuvre.
- Les ajustements liés aux travaux supplémentaires non chiffrés initialement.

### **Respect des règles de réalisation**

- Les travaux sont réalisés dans le respect des normes en vigueur et font l'objet d'une finition irréprochable.
- Les clients sont conseillés en toute objectivité sur les solutions techniques et le choix des matériaux.

### **Respect des délais**

- L'attribution d'un projet est suivie d'une prise de contact sous 48h maximum.
- Les travaux sont réalisés dans les délais convenus à la signature du devis.

### **Responsabilité**

- L'entreprise souscrit une assurance décennale ainsi qu'une responsabilité civile professionnelle et s'engage à réaliser uniquement les ouvrages pour lesquels toutes les garanties obligatoires sont apportées.

### **Propreté du chantier**

- La propreté sur nos chantiers est respectée à en cours d'exécution, pendant la réalisation des travaux et pour la réception des travaux

### **Evaluation des entreprises**

- Après réception des travaux, nous sollicitons un questionnaire de satisfaction du client. Sur chaque site un point hebdomadaire sur les activités réalisées regard de votre appréciation.

## II. FORMATION ET COMPETENCES

Parce que ce sont les Hommes qui façonnent notre entreprise au quotidien, **GIEEBI GABON** a toujours placé l'humain au cœur de sa stratégie, en développant une gestion des ressources humaines au plus proche de ses **collaborateurs**.

GIEEBI Gabon s'attache à fournir à chacun les clés pour un développement individuel et collectif. **Parcours d'intégration, formations**, développement des compétences, promotion interne, évolution de carrière : GIEEBI déploie une politique forte lui permettant de répondre aux exigences du secteur des BTP en pleine évolution tout en offrant à chacun de ses collaborateurs la possibilité de grandir avec l'entreprise.

C'est dans ce sens que nos équipes sont régulièrement formées auprès des organismes internationalement reconnus. Ainsi elles restent compétitives.



### Recyclage en continu



*Nos HSE durant la remise de diplôme à la suite d'une formation*

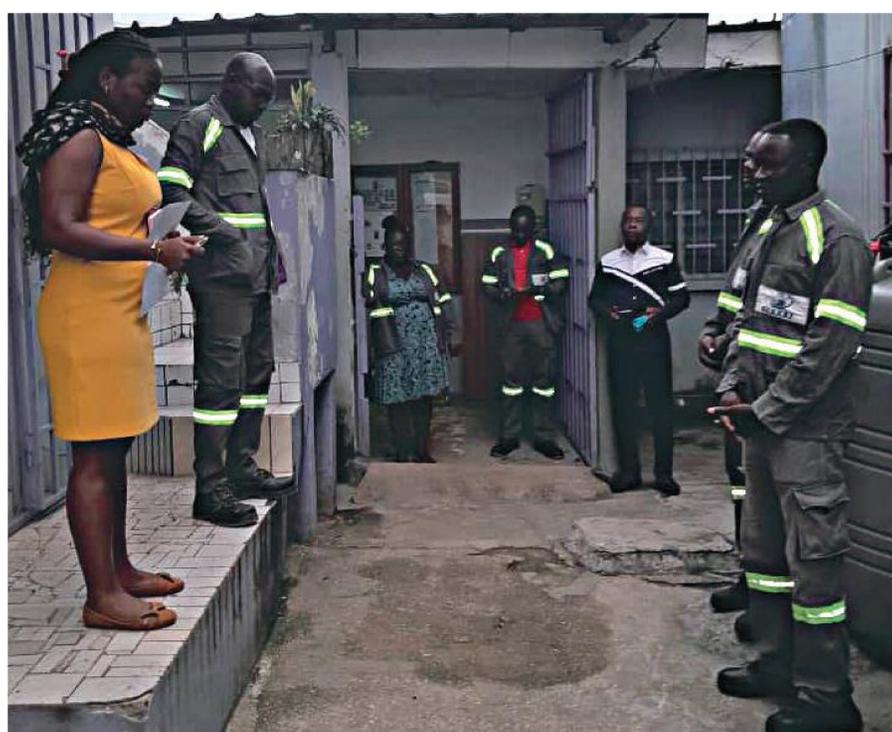
### III.SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Toute personne travaillant pour ou avec **GIEEBI** a droit à un environnement de travail lui assurant santé et sécurité. La préservation de la santé et de la sécurité des collaborateurs et des tiers dans le cadre de ses prestations est une priorité absolue pour notre entreprise. Nous nous engageons à prendre toutes les mesures nécessaires pour prévenir les accidents.

Dans **nos 3 agences** à travers le pays et tous les collaborateurs GIEEBI sont sensibilisés et impliqués dans la démarche de prévention .

La sécurité est l'affaire de tous. **GIEEBI Gabon** vise la consolidation du capital humain en donnant du sens au travail des femmes et des hommes qui ont choisi ses métiers, en offrant les conditions de travail les plus favorables possibles pour attirer et fidéliser les talents, et en encourageant un dialogue social continu et de qualité.

### **Le bien-être et la Sécurité au coeur de nos activités**



vue d'une séance animée par les Ressources Humaines



démonstration des geste de premier secours par nos HSE dans notre base de Moanda

**Chaque lundi nos équipes HSE et Ressources Humaines sensibilisent le personnel administratif et de terrain sur les bonnes pratiques en matière de sécurité, santé au travail et bien-être**

### III.1 POLITIQUE HSE

**GIEEBI Gabon**, est un prestataire de services en hydraulique ; génie civil, froid, électricité bâtiment et industrielle, applique une politique de sécurité et de l'environnement.

Placer la santé et la sécurité au cœur de nos préoccupations est une condition fondamentale de pérennité et de développement des activités de chantier de notre entreprise.

Nous développons le management de notre système SSE sur la base du référentiel « système commun **MASE/UIC** » (version 2009) qui nous permet de structurer notre démarche d'amélioration continue.

Nous établissons un plan d'action SSE annuel en vue d'atteindre nos objectifs tout en promouvant auprès de nos salariés un comportement sécurité et environnemental permanent.

Notre **politique** se concrétise notamment par les **engagements** suivants :

- Nous mettons en œuvre une veille réglementaire permanente,
- Nous formons régulièrement notre personnel,
- Nous limitons le recours au personnel d'appoint dans les limites de nos capacités d'encadrement,
- Nous prévenons aux risques d'accidents et de pollutions,
- Nous analysons nos accidents et nos situations dangereuses,
- Nous luttons contre les addictions et l'exploitation au travail,
- Nous améliorons notre système afin d'en assurer la pérennité,
- Nous définissons les règles SSE à suivre en intégrant les exigences réglementaires et celles de nos clients,
- En cas de sous-traitance, nous exigeons une démarche SSE équivalente à la nôtre.

La Direction et l'encadrement, ont la responsabilité de mettre en œuvre cette politique, de participer à l'élaboration et de faire appliquer les règles définies.

Chaque employé est conscient de sa responsabilité personnelle vis-à-vis de la sécurité et de l'environnement, en s'attachant, à se conformer en permanence aux procédures, instructions de travail et règlements. Chacun est informé des modalités de mise en œuvre du droit de retrait en cas de risque non maîtrisés.

Le Responsable HSE a une tâche **d'assistance**, de suggestion, de **formation** et de **promotion** de notre démarche d'amélioration de sécurité. Il rendra compte régulièrement des progrès et des résultats obtenus à la Direction.

## **IV. ETHIQUE ET PRATIQUES LOYALES**

En tant qu'acteur majeur du **BTP** au Gabon, **GIEEBI** attache une importance primordiale à l'intégrité qui doit au quotidien gouverner ses relations commerciales et ses pratiques professionnelles.

La société en croissance continue, intègre chaque année des dizaines de nouveaux collaborateurs et interagit avec de nombreux partenaires. C'est pourquoi, elle a choisi de formaliser l'ensemble de ses règles en mettant en place une charte éthique intitulée Politique anticorruption qui interdit toute forme de pratique déloyale.

### **IV.1 POLITIQUE ANTI CORRUPTION**

L'entreprise **GIEEBI Gabon** adopte une politique de tolérance zéro vis-à-vis de la corruption.

L'objectif de cette politique est de s'assurer que GIEEBI Gabon respecte les lois anticorruptions et les meilleurs pratiques visant à lutter contre la corruption dans tous les secteurs d'activités au sein desquels elle opère.

Cette politique s'articule autour des règles de déontologie définie par la Loi N 0002/0003 du 7 Mai 2003 instituant un régime de prévention et de répression de l'enrichissement illicite en République Gabonaise et fait partie du règlement intérieur de la société **GIEEBI**.

Afin de mener à bien cette politique, la **Direction General** de l'entreprise **GIEEBI** s'engage à :

1. **Conduire ses activités** équitablement et de manière honorable, avec une intégrité et honnêteté et en conformité avec les lois en vigueur.
2. **Ne tolérer aucune forme** de corruption et interdire toute pratique de corruption directe ou indirecte envers qui que ce soit (agent public ou personne privée), et attend de ses salariés et des tiers avec lesquels elle travaille, qu'ils respectent strictement ses exigences. Les salariés et partenaires de GIEEBI sont informés de cette politique.
3. **Etre active dans l'application** de la politique anti-corruption et s'engage à former ses salariés à la lutte contre ces pratiques.

Le personnel de l'entreprise **GIEEB Gabon** est ainsi informé qu'il est strictement interdit d'offrir, de promettre, de verser, de recevoir ou solliciter un pot de vin ou une incitation illégale de quelque nature ou sous quelque forme que ce soit, directement et/ ou indirectement dans le but d'inciter un tiers à accorder un avantage à GIEEBI.

La **présente politique s'applique à l'ensemble du personnel** de l'entreprise. La Direction Générale de GIEEBI s'attend à ce que tous ses employés, sans exception, prennent connaissance, comprennent et appliquent la présente politique.

## V. RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Dans le cadre de ses activités, **GIEEBI GABON** prend en compte la dimension environnementale et assure un suivi de ses principaux impacts tout en cherchant à les limiter. La politique environnementale de GIEEBI GABON repose sur des axes directeurs déployés par toutes ses agences à l'intérieur du pays.

Ils ont pour objectifs d'informer les clients et partenaires sur ses engagements et de sensibiliser l'ensemble de ses collaborateurs afin d'ancrer la responsabilité environnementale dans ses pratiques. Dans un objectif d'amélioration continue de la performance environnementale, **GIEEBI** assure le suivi de la mise en œuvre effective de des principaux axes ci-dessous :



## V.1 NOUS OPTIMISONS LES TRANSPORTS DE NOS SALARIÉS



Nous le savons, le transport est l'un des plus gros secteurs d'émissions de gaz à effet de serre. En incitant les employés à prendre les transports en commun ou à pratiquer le covoiturage, nous réduisons sensiblement les émissions de CO2 indirectes de l'entreprise et donc son impact climat.

A cet effet, nous nous sommes doté d'un **Bus de transport du personnel** pour limiter notre **emprunte**. Ce bus se charge d'accompagner nos équipes au quotidien sur l'ensemble de nos chantiers. Aussi, nous incitons au co-voiturage en interne pour le personnel allant dans la même zone. C'est aussi une bonne manière de créer une solidarité dans l'entreprise.

## V.2 NOUS VISIONS À RÉDUIRE NOTRE CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Éteindre les lumières en partant du bureau le soir, augmenter légèrement la climatisation pour que la température soit supérieure à 19 degré, éteindre les prises et les lumières lorsqu'elles ne sont pas utilisées, débrancher les chargeurs à la fin de la charge de l'appareil.

En faisant attention au quotidien, nous visons à réduire légèrement notre consommation d'énergie et donc notre impact sur le climat.



exemple d'affiche dans nos bureaux

## V.3 NOUS SENSIBILISONS LES EMPLOYÉS, LES PARTIES PRENANTES ET LES CLIENTS



### DU TEMPS POUR L'ENVIRONNEMENT



Une fois par semaine, nous développons plusieurs thématiques dont l'environnement avec nos équipes

En tant qu'agent économique, l'entreprise a aussi un rôle de sensibilisation envers ses employés, ses parties prenantes, et ses consommateurs. Nous organisons en interne des campagnes de sensibilisation auprès des salariés et nous mobilisons aussi nos partenaires.

Cela permet d'améliorer la prise de conscience de tout un chacun sur la gestion environnementale.

Ces petits gestes créent progressivement le terreau de meilleures pratiques que les individus reproduisent ensuite chez eux et transmettent à leurs amis, leurs famille... L'effet boule de neige en quelque sorte.

## V.5 NOUS TRIONS ET RECYCLONS

Le tri des déchets et le recyclage permettent, **d'économiser** des **ressources naturelles**. Dans le sens ou, il n'est plus nécessaire d'en extraire certaines pour créer de nouvelles ressources.

Nous veillons à ce que tous les déchets que nous générons dans nos bureaux ainsi qu'en chantier soient triés afin de faciliter leur **recyclage**.

Après collecte, les sacs de déchets sont remis à la disposition de nos partenaires spécialisés dans la récupération et réutilisation de ces derniers.



tri de déchets effectifs dans nos locaux



déchargement des déchets plastiques dans les collecteurs appropriés

## VI. NOTRE ENGAGEMENT SOCIAL

**GIEEBI Gabon** développe dans le pays un modèle social dont le fondement est le respect des droits humains. Les actions menées concernent aussi bien les salariés et leurs familles, que les populations locales dans nos localités d'intervention.

### Des actions en faveur des populations locales

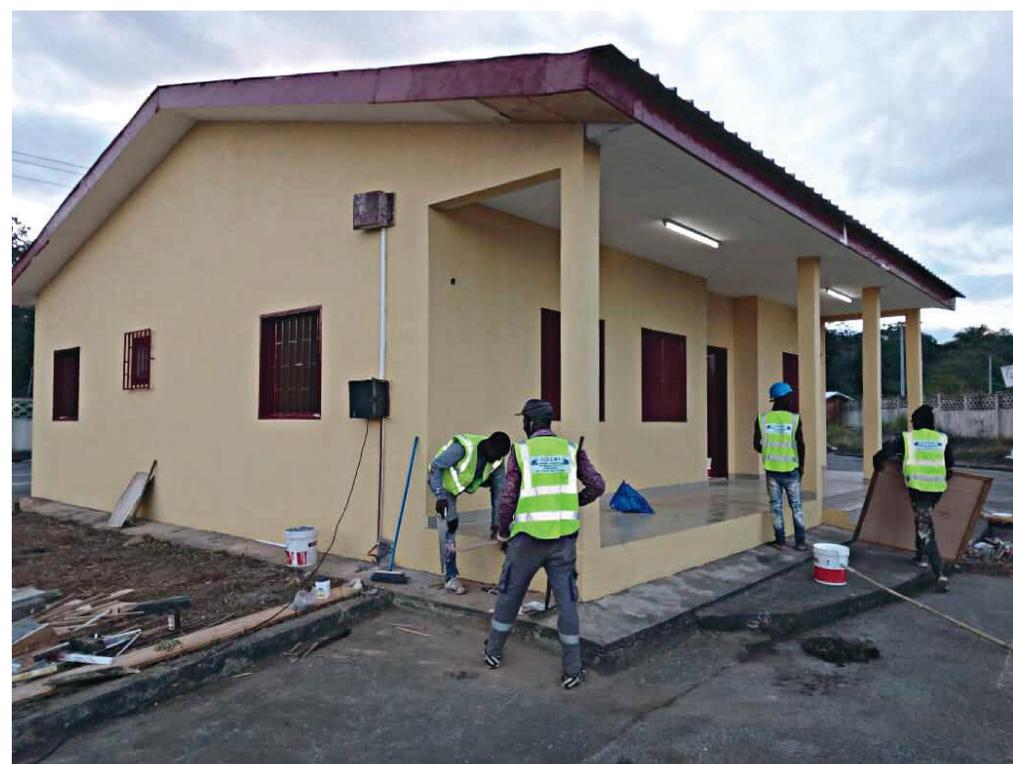
# 70%

# 100%

De Moanda, en passant par Fougamou, Ndendé ou encore Port-Gentil, la main d'œuvre locale est valorisée sur tous nos **chantiers**. Elle est majoritaire dans nos effectifs et **joue un rôle essentiel** dans nos réalisations.

Des populations impactées par nos travaux de **réhabilitation** et de **construction** des **hôpitaux** de Fougamou et Ndendé ont été relogées.

Nous avons entièrement financés et réhabilités des **logements** pour les populations qui résidaient à l'intérieur de l'hôpital afin de les reloger hors **zone d'intervention**.



La jeunesse a un rôle important à jouer dans la RSE de **GIEEBI Gabon** car elle représente l'avenir de la société et des entreprises. Les jeunes sont les futurs employés, les futurs clients, les futurs actionnaires et les futurs leaders. Ils ont également une conscience aigüe des problèmes sociaux et environnementaux, et sont souvent prêts à s'engager pour un monde meilleur.

**La jeunesse, au centre de nos actions**

**30**

**forums, foires  
salons**

C'est le nombre **d'élèves** et **étudiants** que nous recevons dans nos agences pour des stages, parfois de découverte ou encore de fin de cycle. Ces élèves bénéficient des mêmes privilèges que les employés de la société et profitent à affiner leur connaissance dans leur domaine de formation.

L'avenir de notre pays est entre les mains de **nos jeunes**, c'est conscient de cet aspect que nous consacrons une partie de nos **activités** à leur bénéfice grâce à des actions notamment la participation à de nombreux forums et événements afin de les orienter et les édifier sur les opportunités dans notre domaine.



partenariat avec l'établissement ITA pour l'accueil des étudiants en stage



Présence lors du dernier salon de l'étudiant du Gabon



nos équipes lors d'un forum de l'emploi au lycée Jean Hilaire

Nous accompagnons au quotidien les ONG et les établissements en participant et en sponsorisant leurs événements. Qu'il s'agisse d'établissements primaires, secondaires ou universitaires, nous établissons des partenariats avec ces entités.

### **Nous accompagnons les acteurs culturels**



## VII. EGALITÉ DES GENRES

Dans la vision du développement durable à son objectif cinq (5), et du plan décennal (2015 - 2025) **de la femme au Gabon**, l'entreprise GIEEBI a pour but de viser l'autonomisation des femmes en son sein, mais aussi de promouvoir et de protéger leurs droits en entreprise.

La direction de GIEEBI GABON, garantit aux femmes l'accès en toute égalité aux fonctions de Direction jusqu'au plus haut niveau de la hiérarchie. Elles représentent d'ailleurs près de **80% de l'effectif** de nos directions. Sur le terrain, elles ne sont pas en reste, elles sont nombreuses à contribuer dans tous nos corps de métiers notamment l'électricité et la plomberie. Tout Ceci dans l'optique de maintenir l'équité et la parité des genres.



Photo de la direction générale de Libreville lors de Octobre Rose 2022

## **VII.1 LES ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION GENERALE**



### **1.Recrutement équitable**

Le processus de recrutement est équitable, les candidats sont évalués sur la base de leurs compétences, leurs expériences et leurs potentiels et non sur la base de leur genre, races, ethnies ou couleur de peau.

### **2.Égalité des salaires**

Les salaires sont équitables et les employés sont rémunérés de manière égale pour un travail de valeur égale.

### **3.Politiques de congé parental**

Une politique de congé parental équitable pour les hommes et les femmes est mise en place. Ainsi, chaque parent bénéficie d'une période d'arrêt pour célébrer la nouvelle naissance.

### **4.Formation et sensibilisation**

Des programmes de formation et de sensibilisation pour tous les employés afin de lutter contre les stéréotypes de genre et de promouvoir l'égalité des genres.

### **5.Égalité des chances**

garantir que les femmes et les hommes ont les mêmes opportunités de développement professionnel, de promotion et d'avancement.



Au regard des attentes sociales et environnementales de la société, de nos clients et fournisseurs, **GIEEBI GABON** développe une croissance responsable fondée sur l'innovation dans nos métiers. Notre politique de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) **2022-2024** formalise nos principes d'action et nos engagements en la matière.

Conformément à nos valeurs, cette stratégie **RSE** est concrète, transparente et peut être évaluée. Sa mise en œuvre est placée sous ma responsabilité.

Je m'engage à mobiliser les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs et les ambitions que nous nous sommes fixés.

**EN CONSTANTE RECHERCHE  
DE NOUVELLES SOLUTIONS,  
NOUS NOUS REMETTONS  
SANS CESSER EN QUESTION  
POUR NOUS OUVRIR  
AUX ÉVOLUTIONS DE  
LA SOCIÉTÉ ET PRENDRE  
EN COMPTE LES DÉFIS  
SOCIAUX, SOCIÉTAUX  
ET ENVIRONNEMENTAUX.**

**GNENGUELE MBADJANGOYE Hulriche Grequet**  
*Directeur General GIEEBI Gabon*